ഈക്വാലിറ്റി ഡൈവെഴ്‌സിറ്റി ആന്ഡ് ഇന്ക്ലൂഷന ഇംപ്ലിമെന്റേഷന് പ്ലാന്

2023–2028

the arts council
an chomhairle ealaíon

ഉള്ളടക്കം

മുഖവുര	6
ഘട്ടം ഘട്ടമായുള്ള സമീപനം	10
ചുറുചുറുക്കോടെയുള്ള സമീപനം	11
പരസ്പരബന്ധിതത്വം	12
ഉത്തരവാദിത്തവും ചുമതലാബോധവും	13
1. റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റ് സ്ഥാപിക്കൽ	14
2. കലയുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും പുനർനിർവചനം	16
3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ	20
4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും	36
5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും	57
6. തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും	66

ആർട്സ് കൗൺസിൽ ചെയ്യുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും, സമൂഹത്തിന്റെ എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും, നിലവിലുള്ളതും പുതിയതുമായ സമുദായങ്ങളിൽ നിന്നും, എല്ലാ സാമൂഹിക പശ്ചാത്തലങ്ങളിൽ നിന്നും, വംശീയതകളിൽ നിന്നും പാരമ്പര്യങ്ങളിൽ നിന്നും ഉള്ളവരില് നിന്നുമായി, ഇന്നത്തെ അയർലണ്ടിന് രൂപം നല്കുന്ന എല്ലാ അഭിപ്രായങ്ങളെയും സംസ്കാരങ്ങളെയും ബഹുമാനിക്കാനും പിന്തുണയ്ക്കാനും ഉൾപ്പെടുത്തല് ഉറപ്പുവരുത്താനും ശ്രമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു.

ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ സമത്വ വൈവിധ്യ ഉള്പ്പെടുത്തല് (ഈക്വാലിറ്റി, ഡൈവേഴ്സിറ്റി ആന്ഡ് ഇന്ക്ലൂഷന് - EDI, നേരത്തെ EHRD) നയം രൂപീകരിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനം പ്രായഭേദമന്യേ, സിവില് അഥവാ ഫാമിലി സ്റ്റാറ്റസ്, ബലഹീനത, ലിംഗഭേദം, നാടോടി സമുദായത്തിലെ അംഗത്വം, വംശം, മതം, ലൈംഗിക ആഭിമുഖ്യം അല്ലെങ്കില് സാമൂഹ്യസാമ്പത്തിക രംഗത്തെ നില എന്നീക്കാര്യങ്ങള് പരിഗണിക്കാതെ അയര്ലണ്ടിലുള്ള എല്ലാവര്ക്കും കലകളില് പങ്കെടുക്കാന് തുല്യാവകാശമാണ്. നിരവധി വര്ഷങ്ങളായി ആർട്സ് കൗൺസിൽ വികസന സംരംഭങ്ങളെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുകയും പിന്തുണയ്ക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് EDI നയം അംഗീകരിക്കുന്നു, മാറ്റത്തെ മുന്നോട്ട് നയിക്കുന്നതിനുള്ള ഞങ്ങളുടെ പ്രവര്ത്തനം ഇപ്പോഴും വളരെ പരിമിതവും വളരെ വിഭാഗീകരിക്കപ്പെട്ടതുമാണ്. അയർലണ്ടിലെ കലകളിൽ ഇപ്പോഴും നിരവധി അസമത്വങ്ങൾ നിലനിൽക്കുന്നുണ്ടെന്നും, കലയുമായി ഇടപഴകുന്നതിനും അതിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനുമുള്ള തടസ്സങ്ങൾ നേരിടുന്ന ഗണ്യമായ തോതില് ആളുകൾ ഉണ്ടെന്നും ഞങ്ങൾക്ക് നല്ലവണ്ണം അറിയാം.

അയർലണ്ടിലെ കലകളിൽ സമത്വം, വൈവിധ്യം, ഉൾപ്പെടുത്തൽ എന്നിവ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ, ഇന്നത്തെ നമ്മുടെ സമൂഹത്തെ കൂടുതൽ കൃത്യമായി പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന, വെല്ലുവിളികള് നിറഞ്ഞതും പ്രസക്തവുമായ സമകാലിക സമ്പ്രദായങ്ങളിൽ നിന്നും കലാസമ്പന്നമായ ഫലങ്ങള് നമുക്ക് നേടാന് കഴിയുമെന്ന് ഞങ്ങള് വിശ്വസിക്കുന്നു.

അയർലണ്ടിലെ കലയുടെ വികസനത്തിന്റെ ചുമതലയുള്ള ഏജൻസി എന്ന നിലയിൽ, അടിസ്ഥാന മനുഷ്യാവകാശം1: ഉറപ്പുനൽകുന്നതിന് ആർട്സ് കൗൺസിൽ സജീവവും കേന്ദ്രീകൃതവുമായ സമീപനം സ്വീകരിക്കേണ്ടത് നിർണായകമാണ്.1: അയർലണ്ടിൽ താമസിക്കുന്ന എല്ലാവർക്കും കലയുമായി ഇടപഴകാനും പങ്കെടുക്കാനും അവസരമുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നു.

ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ പ്രവർത്തനപരവും തന്ത്രപരവുമായ പദ്ധതികളുടെ ഹൃദയഭാഗത്ത് സമത്വം, വൈവിധ്യം, ഉൾപ്പെടുത്തൽ എന്നിവ സ്ഥാപിക്കാൻ EDI നയം പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. നയത്തിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതുപോലെ, ഇതിന് ഞങ്ങളുടെ ഘടനകളിലും പ്രവർത്തനങ്ങളിലും അതുപോലെ തന്നെ അയർലണ്ടിലെ കലകൾ പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതിൽ ഞങ്ങൾ പിന്തുണയ്ക്കുന്നവർക്കും അടിസ്ഥാനപരമായ മാറ്റങ്ങൾ ആവശ്യമാണ്.

മഹത്തായ കലാസൃഷ്ടികളുടെ ഒരു പ്രധാന തത്വമെന്ന നിലയിൽ, വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെയും തുടർച്ചയായ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെയും ഹ്രസ്വവും ഇടത്തരവും ദീർഘകാലവുമായ ലക്ഷ്യങ്ങളിലൂടെ 'വൈവിധ്യത്തോടുള്ള ആദരവ്' നടപ്പിലാക്കും.

1 UN ഡിക്ലറേഷന് ഓഫ് ഹ്യൂമണ് റൈറ്റ്സ്– ആര്ട്ടിക്കിള് 27.

സമൂഹത്തിന്റെ സാംസ്കാരിക ജീവിതത്തിൽ സ്വതന്ത്രമായി പങ്കെടുക്കാനും, കലകൾ ആസ്വദിക്കാനും ശാസ്ത്ര പുരോഗതിയും അതിന്റെ നേട്ടങ്ങളും പങ്കുവെക്കാനും എല്ലാവർക്കും അവകാശമുണ്ട്.

താൻ രചയിതാവായിട്ടുള്ള ഏതൊരു ശാസ്ത്രീയ സാഹിത്യ കലാ സൃഷ്ടിയുടെയും ഫലമായുണ്ടാകുന്ന ധാർമ്മികവും ഭൗതികവുമായ താൽപ്പര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കാൻ എല്ലാവർക്കും അവകാശമുണ്ട്.

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുഖവുര

മുഖവുര

EDI നടപ്പിലാക്കല് പദ്ധതി 2023–2028 ന്റെ വികസനം, അയര്ലണ്ടിലെ കലകളിലേക്കുള്ള പൂർണ്ണമായ പ്രവേശനത്തെയും പങ്കാളിത്തയെും ചെറുക്കുന്ന തടസ്സങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കുന്നതിനുള്ള ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ തുടർച്ചയായ പ്രതിബദ്ധതയെ അടയാളപ്പെടുത്തുന്നു. ഇത് 2022-ൽ നടത്തിയ 2019–2021 EDI നയ കര്മ്മ പദ്ധതിയുടെ ആഴത്തിലുള്ള വിലയിരുത്തലിൽ നിന്നുള്ള കണ്ടെത്തലുകള് മറ്റും ആന്തരികവും ബാഹ്യവുമായ കൂടിയാലോചനകൾ, ഡാറ്റാ വിശകലനം, പണ്ഡിത സാഹിത്യത്തെക്കുറിച്ചുള്ള വിപുലമായ അവലോകനം, ഈ മേഖലയിലെ മികച്ച സമ്പ്രദായങ്ങള് എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ളതാണ്.

മുഖവുര

അയർലണ്ടിൽ ഇന്ന് കലകളിലേക്കുള്ള പ്രവേശനത്തിനും പങ്കാളിത്തത്തിനും തടസ്സമുണ്ടാക്കുന്നതായി തിരിച്ചറിയപ്പെട്ട അഞ്ച് പ്രാഥമിക തടസ്സങ്ങൾ:

1. ആർട്സ് കൗൺസിൽ ധനസഹായം നൽകുന്ന കലാരൂപങ്ങളുടെയും സമ്പ്രദായങ്ങളുടെയും നിയന്ത്രിതമായ നിർവ്വചനം

2. അപ്രാപ്യമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

3. ആർട്സ് കൗൺസിലിലെ EDI പ്രവർത്തന രീതികളുടെ പരിമിതമായ സംയോജനവും EDI പ്രവർത്തന രീതികളിൽ കലാ മേഖലയുമായുള്ള ഇടപഴകലിനു ലഭിക്കുന്ന പരിമിതമായ പിന്തുണയും

4. പങ്കെടുക്കുന്നതിനുള്ള തടസ്സങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള പരിമിതമായ അറിവും ആശയവിനിമയത്തിനും വ്യാപനത്തിനുമുള്ള പൊരുത്തമില്ലാത്ത സമീപനങ്ങളും

5. EDI സംരംഭങ്ങൾക്കുമേലുള്ള നിരന്തര നിരീക്ഷണത്തിന്റെയും വിലയിരുത്തലിന്റെയും അഭാവം

മുഖവുര

ഇവയെല്ലാം അറിയാവുന്ന തടസ്സങ്ങളെങ്കില്, കൂടുതല് ഗവേഷണവും, വിശകലനവും, നടപടിയും ആവശ്യമായ അവശേഷിക്കുന്ന ഏതാനും തടസ്സങ്ങളെയും ഞങ്ങള് തിരിച്ചറിയുന്നുണ്ട്.

ഇക്കാര്യം മനസ്സില്വച്ചുകൊണ്ട്, പുതിയ നടപടികളും ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിലും കലാമേഖലയിലും EDI നയങ്ങളും ലക്ഷ്യങ്ങളും ഉറപ്പിക്കുന്ന പുതിയ പ്രവര്ത്തന രീതിയും 2023-2028 നടപ്പിലാക്കല് പദ്ധതിയില് സൂചിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്.

അത് താഴെപ്പറയുന്ന പ്രധാന ഘടകങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി തയാറാക്കിയതാണ്:

- ഇത് **ഘട്ടങ്ങളായി** തിരിച്ചിരിക്കുന്നു
- ഇത് ചുറ്റുചുറുക്കോടെ **പ്രതികരണശേഷിയോടിരിക്കാന്** രൂപകല്പ്പന ചെയ്തതാണ്
- ഇത് **പരസ്പരബന്ധിതമായ** സമീപനരീതി കൈക്കൊള്ളുന്നു
- ഇത് **ഉത്തരവാദിത്തവും ചുമതലാബോധവും** വ്യക്തമായി നിര്വചിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നു

ഘട്ടം ഘട്ടമായുള്ള സമീപനം

നടപ്പിലാക്കല് പദ്ധതി മൂന്നു സ്റ്റേജുകളായി തിരിച്ചിരിക്കുന്നു:

സ്റ്റേജ് 1: ജൂണ് 2023 – മയ് 2024

സ്റ്റേജ് 2: ജൂണ് 2024 – മയ് 2026

സ്റ്റേജ് 3: ജൂണ് 2026 – മയ് 2028

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

ചുറുചുറുക്കോടെയുള്ള സമീപനം

പുതുതായി തിരിച്ചറിഞ്ഞ തടസ്സങ്ങളോട് വേഗത്തിൽ പ്രതികരിക്കാൻ ആർട്സ് കൗൺസിലിനെ പ്രാപ്തമാക്കുന്നതിലൂടെയും, പുതിയ പ്രവർത്തന സമീപനം നമ്മുടെ ജോലിയിൽ ചിന്താപൂർവ്വം ഉൾച്ചേർന്നിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സാധ്യത അനുവദിക്കുന്നതിലൂടെയും, യഥാർത്ഥവും ഏറെക്കാലം നിലനില്ക്കുന്നതുമായ മാറ്റത്തിന് ആവശ്യമായ വഴക്കം ചുറുചുറുക്കോടെയുള്ള സമീപനം അനുവദിക്കും.

ഫലത്തില്, ഇതിനർത്ഥം പുതിയ പഠനങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പ്രവർത്തനങ്ങൾ, നാഴികക്കല്ലുകൾ, സമയരേഖകൾ എന്നിവ മാറിയേക്കാം എന്നാണ്.

പരസ്പരബന്ധിതത്വം

സംരക്ഷിത സ്വഭാവസവിശേഷതകളിലേക്ക് വ്യക്തികളെ ഭംഗിയായി വിഭജിക്കാൻ കഴിയില്ലെന്നും, കലകളിൽ നിന്നുള്ള ഒഴിവാക്കൽ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ഒന്നിലധികം ഘടകങ്ങൾ കൂടിച്ചേർന്നേക്കാമെന്നും നടപ്പാക്കൽ പദ്ധതി തിരിച്ചറിയുന്നു. അതിനാല്, ചില നടപടികള് ഒരു തിരിച്ചറിയപ്പെട്ട സംരക്ഷിത സ്വഭാവ സവിശേഷതയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തടസ്സത്തോടുള്ള പ്രതികരണമായേക്കാം , എല്ലാ നടപടികളും പ്രധാന നാഴികക്കല്ലുകളും രൂപകല്പ്പന ചെയ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത് തടസ്സങ്ങളെ നീക്കം ചെയ്യുന്നത് കൂടുതല് വ്യക്തികള്ക്ക് പ്രയോജനകരമായിരിക്കും എന്ന തിരിച്ചറിവോടെയാണ്. മറ്റൊരു തരത്തില് പറഞ്ഞാല്, സംരക്ഷിത സ്വഭാവ സവിശേഷതകള്ക്കായി അധികാരക്രമങ്ങള് ഒന്നുംതന്നെയില്ല, മാത്രമല്ല എല്ലാവര്ക്കും സമത്വം ഉറപ്പുവരുത്തലാണ് ഞങ്ങളുടെ കടമ.

ഉത്തരവാദിത്തവും ചുമതലാബോധവും

EDI നടപ്പിലാക്കല് പദ്ധതിയുടെ ചുമതലകള് ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിന്റെ ഓരോ തലവുമായി ഉറപ്പിച്ചിരിക്കും, ഡയറക്ടറും സീനിയര് മാനേജ്മെന്റ് ടീമും ഉള്പ്പടെ എല്ലാ അംഗങ്ങള്ക്കും നടപടികളുടെ ഉത്തരവാദിത്തം പകര്ന്നു നല്കും. EDI തത്വങ്ങള് സംഘടനയുടെ ദൈനംദിന ജോലികളുടെ ഒരു പ്രധാന ഘടകമായി ഉറപ്പിച്ചിരിക്കുന്നുവെന്ന് ഇത് ഉറപ്പുവരുത്തും ; അതില് ഉത്തരവാദിത്തത്തിന്റെയും ചുമതലാബോധത്തിന്റെയും വ്യക്തമായ രേഖകളും ഓരോ ടീമിന്റെയും ഉടമസ്ഥതാബോധവും ഉണ്ടായിരിക്കും; EDI ലക്ഷ്യങ്ങള് പൂര്ത്തീകരിക്കുന്നതിന് അകത്തും പുറത്തും സുതാര്യമായ നേതൃത്വവും ഉണ്ടായിരിക്കും.

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

1.
റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റ് സ്ഥാപിക്കൽ

1. റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റ് സ്ഥാപിക്കൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റ് നിര്ണ്ണയം	ആര്ട്സ് കൗണ്സില് ഡയറക്ടറും കൗണ്സില് മെംബര്മാരും	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നതിന് കൗൺസിലിന്റെയും എക്സിക്യൂട്ടീവിന്റെയും റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റ് സംബന്ധിച്ച വ്യക്തമായ നിര്വഹണം	– കൗണ്സിലിനും ഡയറക്ടറോടുമൊപ്പം അപകടസാധ്യതാ നിര്ണ്ണയം ചെയ്യുന്നതിനായി ഒരു സഹായകനെ ചേര്ക്കല് – സ്ഥാപിതമായ റിസ്ക് അപ്പറ്റൈറ്റിനെക്കുറിച്ച് ആര്ട്സ് കൗണ്സില് സ്റ്റാഫിന് റിപ്പോര്ട്ട് ചെയ്യല്	**സ്റ്റേജ് 1**

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

2.

കലയുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും പുനർനിർവചനം

2. കലയുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും നിർവചനം

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
കലകളുടെ പുനര് നിര്വചനം	സ്ട്രാറ്റീജിക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– ആര്ട്സ് കൗണ്സില് ഫണ്ട് ചെയ്യുന്ന കലാരൂപങ്ങളുടെ നിര്വചനം വിപുലീകരിക്കുന്നു, കൂടുതല് വൈവിധ്യമാര്ന്ന കലാകാരന്മാരുടെയും സംഘടനകളുടെയും ശ്രേണിയെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നു, – അജ്ഞാതമായ വിവിധ കാര്യങ്ങള് തിരിച്ചറിയാനായി ശക്തിമത്തായ ഗവേഷണം.	– ആര്ട്സ് ആക്ടിലെ കലകളുടെ നിര്വചനത്തിന് അനുസൃതമായി, സ്വഭാവവിശേഷങ്ങൾ ആരായുന്നതിനും കലകളുടെ നിര്വചനം വിപുലീകരിക്കുന്നതിന്റെ സ്വാധീനം വിലയിരുത്തുന്നതിനും ഉയര്ന്നുവരുന്ന കലാരൂപങ്ങളെയും വിഭാഗങ്ങളെയും കുറിച്ച് ഈ മേഖലയുമായുള്ള കൂടിയാലോചനകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള വലിയ തോതിലുള്ള ഗവേഷണ പ്രോജക്റ്റ് നടത്തല്. – കണ്ടെത്തലുകള് റിപ്പോര്ട്ട് ചെയ്ത് നിര്ദ്ദേശങ്ങള് സമര്പ്പിക്കല്.	**സ്റ്റേജ് 1**
			– ഗവേഷണം നിര്ദ്ദേശിക്കുന്നത് നടപ്പിലാക്കാനുള്ള പദ്ധതി വികസിപ്പിക്കല് – ആര്ട്സ് കൗണ്സില് ഫണ്ട് ചെയ്യുന്ന കലാരൂപങ്ങളുടെ നിര്വചനങ്ങള് വിപുലീകരിക്കല്	**സ്റ്റേജ് 2**

2. കലയുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും നിർവചനം

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
കലാപരമായ നിലവാരം	സ്ട്രാറ്റീജിക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– EDI തത്ത്വങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് കലാപരമായ നിലവാരം വിലയിരുത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള പുതിയ ഗവേഷണവും, ഒഴിവാക്കേണ്ടുന്ന രീതികൾ നീക്കം ചെയ്യലും – • എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് മൂല്യനിർണ്ണയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളിലും നടപടിക്രമങ്ങളിലും മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഗവേഷണം ഉൾപ്പെടുത്തി പുതിയ വിലയിരുത്തൽ മാതൃക അവതരിപ്പിക്കല്	– നിലവിലുള്ള ഗവേഷണഫലത്തെ വിശകലനം ചെയ്യാന് ഗവേഷണ ഉപദേഷ്ടാക്കളുടെ സഹായം തേടി കലാപരമായ നിലവാരത്തെക്കുറിച്ച് (ഫ്രാന്സ്വാ മറ്റാരാസോ- അഞ്ചു പരിഗണനകള്) നിര്വചനങ്ങള് വികസിപ്പിച്ച് ആ നിര്വചനങ്ങള് EDI തത്വങ്ങള്ക്കനുസൃതമായ കലാപരമായ നിലവാരത്തെക്കുറിച്ചുള്ള നിര്വചനങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുത്തുക – മൂല്യനിർണ്ണയ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങള് പുതുപ്പിച്ച് എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് സ്കീമുകളിലും പുതിയ മൂല്യനിര്ണ്ണയ മാതൃക കൂട്ടിച്ചേര്ക്കുക – വര്ഷംതോറും മൂല്യനിര്ണ്ണയ മറ്റും പാനലിസ്റ്റ് പരിശീലനം നല്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

2. കലയുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും നിർവചനം

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടിംഗ് ഓർഗനൈസേഷനുകൾ	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– അയര്ലണ്ടില് വളര്ന്നു വരുന്ന വൈവിധ്യം കണക്കിലെടുത്ത് തന്ത്രപ്രധാനമായി ധനസഹായം ലഭിക്കുന്ന പുതിയ സംഘടനകള്ക്ക് രൂപം കൊടുത്തു, അവ കലയുടെയും, കലാ രീതികളുടെയും കലാപരമായ നിലവാരത്തിന്റെയും പുതിയ നിര്വചനങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെട്ട് ഈ മേഖലയിലെ പുതിയ കലാകാരന്മാരുമായി ഇടപഴകാനുള്ള ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിന്റെ കഴിവ് വര്ദ്ധിപ്പിക്കുന്നു – കലകളുടെ ആന്തരഘടനയ്ക്ക് അത്യന്താപേക്ഷിതമായ പ്രധാന വശമെന്ന നിലയില് ശക്തമായ EDI രീതികള് സ്ഥാപിച്ചു	– ഘട്ടം 1 മറ്റും 2 ല് നടക്കുന്ന ഗവേഷണങ്ങളും കൂടിയാലോചനകളും വിശകലനം ചെയ്യല് – പുതിയ സംഘടനകളെ സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകളിലേക്ക് ക്രമാനുഗതമായി ഉള്പ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള അവസരങ്ങള് വികസിപ്പിച്ചെടുക്കല് – പുതിയ സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടഡ് സംഘടനകളെ അവതരിപ്പിക്കല്	**സ്റ്റേജ് 2**

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

3.

കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
അപേക്ഷാ നടപടിക്രമം	കോർപ്പറേറ്റ് സര്‍വീസസ് ഡയറക്ടര്	– താഴെപ്പറയുന്നവര്‍ക്ക് പ്രത്യേക പരിഗണന നല്കിക്കൊണ്ട്, എന്നാല് അതില് പരിമിതപ്പെടുത്താതെ തന്നെ എല്ലാ ഗ്രാന്റുകള്‍ക്കും അവാര്‍ഡുകള്‍ക്കും പുതിയ പ്രവേശനക്ഷമവും ഉള്‍പ്പെടുന്നതുമായ അപേക്ഷാ ഫോറങ്ങളും മാര്‍ഗ്ഗനിര്‍ദ്ദേശങ്ങളും അവതരിപ്പിച്ചു: – പുതിയ അപേക്ഷകര് – ബലഹീനതകളുള്ള അപേക്ഷകര് – ഇംഗ്ലീഷോ ഐറിഷോ മാതൃഭാഷയല്ലാത്ത അപേക്ഷകര് – സാക്ഷരതാ പിന്തുണ ആവശ്യം വരുന്ന അപേക്ഷകര് – പരിമിതമായ ഇന്റര്‍നെറ്റ് ലഭ്യതയുള്ള അപേക്ഷകര്	– പുതിയ ഓണ്‍ലൈന്‍ സംവിധാനത്തിന്റെ ഭാഗമായി പ്രവേശനക്ഷമതയാല് നയിക്കപ്പെടുന്ന സമീപനം കൂട്ടിച്ചേര്‍ക്കുന്നതിനായി, നിലവിലുള്ള ഗവേഷണങ്ങളില് നിന്നു ലഭിച്ച എല്ലാ അപേക്ഷകളുടെയും ഉള്ളടക്കം വിശകലനം ചെയ്ത് പുതുപ്പിക്കുന്നു – ബലഹീനതകളുള്ള കലാകാരന്മാര്‍ക്ക് വരുന്ന പ്രവേശന ചെലവുകള്‍ക്ക് ധനസഹായം നല്കുന്നത് തുടരുന്നു	**സ്റ്റേജ് 1**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
അപേക്ഷാ നടപടിക്രമം	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– താഴെപ്പറയുന്നവര്ക്ക് പ്രത്യേക പരിഗണന നല്കിക്കൊണ്ട്, എന്നാല് അതില് പരിമിതപ്പെടുത്താതെ തന്നെ എല്ലാ ഗ്രാന്റുകള്ക്കും അവാര്ഡുകള്ക്കും പുതിയ പ്രവേശനക്ഷമവും ഉള്പ്പെടുന്നതുമായ അപേക്ഷാ ഫോറങ്ങളും മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദേശങ്ങളും അവതരിപ്പിച്ചു: – പുതിയ അപേക്ഷകര് – ബലഹീനതകളുള്ള അപേക്ഷകര് – ഇംഗ്ലീഷോ ഐറിഷോ മാതൃഭാഷയല്ലാത്ത അപേക്ഷകര് – സാക്ഷരതാ പിന്തുണ ആവശ്യം വരുന്ന അപേക്ഷകര് – പരിമിതമായ ഇന്റര്നെറ്റ് ലഭ്യതയുള്ള അപേക്ഷകര്	– അപേക്ഷാ ഫോറങ്ങളും മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദേശങ്ങളും വിവിധ ഭാഷകളില് തയാറാക്കല് (ഇംഗ്ലീഷ്/ഐറിഷ് ഭാഷയില് സമര്പ്പിക്കേണ്ടത്) – അപേക്ഷയുടെ ടെംപ്ലേറ്റുകള് വികസിപ്പിക്കല് – അപേക്ഷയുടെ ഫലം എന്തായിരുന്നാലും, നേരിട്ടോ ഓണ്ലൈനിലോ നല്കുന്ന അപേക്ഷകള് തയാറാക്കുന്നതിനു പിന്തുണയും പ്രവേശന ചെലവുകളും നല്കാനുള്ള സംവിധാനം വികസിപ്പിക്കല് – അപേക്ഷ നല്കുന്നതിന് കൂടുതല് രീതികള് വികസിപ്പിക്കല് (ഉദാ. വീഡിയോ)	**സ്റ്റേജ് 3**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂൾ	കോർപ്പറേറ്റ് സർവീസസ് ഡയറക്ടർ	– ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂളുകളുടെ ദൈർഘ്യമേറിയ അറിയിപ്പ്, ദൈർഘ്യം കൂട്ടുന്നതോടൊപ്പം അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് കുറേക്കൂടെ അയവുള്ള ജാലകങ്ങൾ, താഴെപ്പറയുന്ന നിശ്ചിത കാര്യങ്ങളില്, അവയില് മാത്രം പരിമിതപ്പെടുന്നുമില്ല, കൂടുതല് സ്വാധീനം ഉളവാക്കുന്ന അപേക്ഷകള് ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്നതിനും തയാറാക്കുന്നതിനുമുള്ള പിന്തുണയും: – ബലഹീനതകളുള്ള കലാകാരന്മാർ – പരിചാരകർ – ഫുള്-ടൈം ജോലിക്കാർ – സാക്ഷരതയില് പിന്തുണ ആവശ്യം വരുന്ന അപേക്ഷകർ – ഇന്റർനെറ്റ് ലഭ്യതയില് പരിമിതികള് നേരിടുന്ന അപേക്ഷകർ	– അപേക്ഷകൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനുള്ള തടസ്സങ്ങൾ നന്നായി മനസ്സിലാക്കുന്നതിന്, 10 സംരക്ഷിത സ്വഭാവസവിശേഷതകൾക്ക് പ്രത്യേക പരിഗണനയോടെ, മേഖലാ തലത്തിലുള്ള കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുക – ധനസഹായ പദ്ധതികളുടെ ഷെഡ്യൂള് വിശകലനം ചെയ്യുക, 2022 – 2025 ധനസഹായ ചട്ടക്കൂടിന്റെ ഭാഗമായി പുതിയ ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂളുകള് വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂൾ	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂളുകളുടെ ദൈര്ഘ്യമേറിയ അറിയിപ്പ്, ദൈര്ഘ്യം കൂട്ടുന്നതോടൊപ്പം അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് കുറേക്കൂടെ അയവുള്ള ജാലകങ്ങള്, താഴെപ്പറയുന്ന നിശ്ചിത കാര്യങ്ങളില്, അവയില് മാത്രം പരിമിതപ്പെടുന്നുമില്ല, കൂടുതല് സ്വാധീനം ഉളവാക്കുന്ന അപേക്ഷകള് ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്നതിനും തയാറാക്കുന്നതിനുമുള്ള പിന്തുണയും: – ബലഹീനതകളുള്ള കലാകാരന്മാര് – പരിചാരകര് – ഫുള്-ടൈം ജോലിക്കാര് – സാക്ഷരതയില് പിന്തുണ ആവശ്യം വരുന്ന അപേക്ഷകര് – ഇന്റര്നെറ്റ് ലഭ്യതയില് പരിമിതികള് നേരിടുന്ന അപേക്ഷകര്	– സ്റ്റേജ് 1 ലെ കൂടിയാലോചനകളെ അടിസ്ഥാനമാക്കിക്കൊണ്ട് ഫണ്ടിംഗ് തുടങ്ങുന്നതും അവസാനിക്കുന്നതുമായ തീയതികളുടെ കാര്യത്തില് കുറേക്കൂടെ അയവുള്ള സമീപനം നടപ്പിലാക്കാനുള്ള സംവിധാനം വികസിപ്പിക്കുക – വാര്ഷിക ഫണ്ടിംഗ് ഷെഡ്യൂള് തൊട്ടു മുന്പുള്ള വര്ഷത്തിന്റെ അവസാന പാദത്തിന്റെ തുടക്കത്തില് തന്നെ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുക – അപേക്ഷാ ജാലകം ദീര്ഘിപ്പിക്കുക – ആവശ്യങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള കൂടുതല് അപേക്ഷാ സമയം അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവർത്തനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഉപദേശകരും മൂല്യനിര്ണ്ണയം ചെയ്യുന്നവരും	ആർട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– മൂല്യനിർണ്ണയ നടപടിക്രമങ്ങളിൽ നടന്നേക്കാവുന്ന പക്ഷപാതം ഒഴിവാക്കുന്നതിനും, ഈ പ്രക്രിയയിൽ ബാഹ്യ ആത്മവിശ്വാസം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനും എല്ലാ പരിരക്ഷിത സ്വഭാവ സവിശേഷതകളിലുമുള്ള ഉപദേശകർക്കും മൂല്യനിര്ണ്ണയം ചെയ്യുന്നവർക്കും ഇടയിൽ കൂടുതൽ പ്രാതിനിധ്യം	– 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകളനുസരിച്ച് നിലവിലുള്ള ഉപദേശകരെയും മൂല്യനിര്ണ്ണയം ചെയ്യുന്നവരെയും സർവേ ചെയ്യുക – EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾ ഉറപ്പിക്കുന്നതിനായി സമ്പാദന നടപടിക്രമങ്ങൾ അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യുകയും എല്ലാ പരിരക്ഷിത സവിശേഷതകളിലും പ്രാതിനിധ്യം ഉറപ്പാക്കുകയും ചെയ്യുക – EDI തത്ത്വങ്ങൾ സംയോജിപ്പിക്കുന്നതിന് മൂല്യനിര്ണ്ണയം ചെയ്യുന്നവരുടെ ഉപ കരാറിനെക്കുറിച്ചുള്ള ഉപദേശക കൈപ്പുസ്തകവും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും അവലോകനം ചെയ്ത് പുതുക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
പിയര് പാനലുകള്	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– അയര്ലണ്ടിലെ വൈവിധ്യം പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന പിയര് പാനലുകളില് പ്രത്യേകിച്ചും 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകള് അവലംബിച്ചുകൊണ്ട് കൂടുതല് വൈവിധ്യമാര്ന്ന പ്രതിനിധീകരണം	– സമതുലിതമായ പാനലുകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി നിലവിലുള്ള ഡാറ്റ വിശകലനം ചെയ്യല്, അതില് ഇവ ഉള്പ്പെടുന്നു : – പാനലിസ്റ്റ് തിരഞ്ഞെടുപ്പ് – ‌ പിയര് പാനല് മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദേശരേഖകള് – പാനല് ഫീഡ്ബാക്ക് – പിയര് പാനല് ഫീഡ്ബാക്ക് വിശകലനം ചെയ്ത് നടപടി എടുക്കുന്നതിനായുള്ള ഒരു പുതിയ പ്രക്രിയ വികസിപ്പിച്ചെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവശേനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
പിയര് പാനലുകള്	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– അയര്ലണ്ടിലെ വൈവിധ്യം പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന പിയര് പാനലുകളില് പ്രത്യേകിച്ചും 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകള് അവലംബിച്ചുകൊണ്ട് കൂടുതല് വൈവിധ്യമാര്ന്ന പ്രതിനിധീകരണം	– അയര്ലണ്ടിലെ വൈവിധ്യം പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന സമതുലിതമായ പാനലുകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി, പ്രത്യേകിച്ചും 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകള് അവലംബിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു പുതിയ പ്രക്രിയ വികസിപ്പിച്ചെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുക – പിയര് പാനലിലുള്ളവര്ക്ക് EDI പരിശീലനം വികസിപ്പിച്ച് പ്രദാനം ചെയ്യല് – പിയര് പാനല് മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദേശരേഖകള് വിശകലനം ചെയ്ത് കാലാനുസൃതമായി പുതുക്കല്	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഫീഡ്ബാക്ക്	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– എല്ലാ അപേക്ഷകര്ക്കും മികച്ച അപേക്ഷകള് തയാറാക്കാനുള്ള അവസരം വര്ദ്ധിപ്പിക്കുവാനും, ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിന്റെ വികസനപരമായ പങ്ക് വിപുലീകരിക്കുന്നതിനും സമഗ്രമായ ഫീഡ്ബാക്ക് പ്രദാനം ചെയ്യുന്നു	– എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകളിലും ഫീഡ്ബാക്കിനുള്ള സമീപനങ്ങള് വിശകലനം ചെയ്യുക – ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിന്റെ വികസനപരമായ പങ്കിനനുസൃതമായി എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകള്ക്കും പുതിയ, സുസ്ഥിരമായ ഫീഡ്ബാക്ക് രീതികള് വികസിപ്പിച്ച് നടപ്പിലാക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവശേനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മ‌ോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പ‌ോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരഖേ
അയ‌ോഗ്യത	ക‌ോർപ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– അയ‌ോഗ്യതയുടെ ഉയര്ന്ന ത‌ോത് കുറയ്ക്കുന്നതിനായി വ്യക്തമായ യ‌ോഗ്യതാ മാനദണ്ഡങ്ങള് പട്ടികപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു	– പട്ടികപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന റേറ്റിംഗും കാരണങ്ങളും പരിഗണിച്ചുക‌ൊണ്ട് അയ‌ോഗ്യത കല്പ്പിക്കപ്പെട്ട അപക്ഷേകളുടെ വാര്ഷിക വിശകലനം തുടങ്ങുക – കണ്ടത്തെലുകള് കൂട്ടിച്ചര്േക്കുന്നതിനായി അപക്ഷോ മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദശേങ്ങളും ഇന്ഫര്മഷേന് ക്ലിനിക്കുകള‌ോടുള്ള സമീപനവും ഓര‌ോ വര്ഷവും കാലാനുസൃതമായി പുതുപ്പിക്കുക	**സ്റ്റജേ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവശേനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മ◌ോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പ◌ോകുക

മുൻഗണനാ മഖേല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരഖേ
ബലഹീനതയ്ക്കുള്ള പിന്തുണ	ഡയറക്ടറും കൗണ്സിലും	– ബലഹീനതകളുള്ള കലാകാരന്മാര്ക്ക് ആര്ട്സ് കൗണ്സിലിന്റെ ധനസഹായം ലഭിക്കുമ്പ◌ോള് ബലഹീനതകള്ക്കുള്ള പിന്തുണ നിലനിര്ത്താനായി ഭാഗഭാക്കാകുന്നവരുമായി സഹകരിക്കുന്നു	– ഒരു വിദഗ്ദ്ധ◌ോപദശേകന◌ൊപ്പം, പ്രധാന തടസ്സങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുന്നതിന് നിലവിലുള്ള ഗവഷേണങ്ങളും കൂടിയാല◌ോചനകളും വിലയിരുത്തുകയും സംയ◌ോജിപ്പിക്കുകയും ചയെ്യുക – സാമൂഹ്യ സംരക്ഷണ വകുപ്പിന് പരിഹാരങ്ങൾ ശുപാർശ ചയെ്യുകയും സഹകരിക്കുകയും ചയെ്യുക	**സ്റ്റജേ് 1**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
മാതാപിതാക്കള്ക്കും പരിചാരകര്ക്കും ഉള്ള ചലെവുകള്	ഫിനാന്സ് ഡയറക്ടര്	– പരിചരണ ഉത്തരവാദിത്തമുള്ള കലാകാരന്മാര്ക്ക് കൂടുതല് അവസരം ഒരുക്കുവാന് എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകളിലും പരിചരണച്ചലെവുകള്ക്ക് പിന്തുണ നല്കാനുള്ള സുസ്ഥിരമായ സമീപനം	– എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകളിലും (സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടിംഗ് ഉൾപ്പെടെ) പരിചരണ ചലെവുകൾ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സ്ഥിരമായ സമീപനം വികസിപ്പിക്കുക – എല്ലാ ഫണ്ടിംഗ് പ്രോഗ്രാമുകളിലും പരിചരണ ചലെവുകൾക്കായി അപേക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– വർഷം തോറും ആവശ്യം വിലയിരുത്തുക	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവശേനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മ◌ോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലകേക് പ◌ോകുക

മുൻഗണനാ മഖേല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരഖേ
ക്രിയറേ്റീവ് സ്കൂളുകള്	ക്രിയറേ്റീവ് സ്കൂള്സ് ഡയറക്ടര്	– പ്രര◌ോഗ്രാമിനുള്ളിൽ സാധ്യമായ ഏതങ്കെിലും പക്ഷപാതങ്ങളയെും തടസ്സങ്ങളയെും കുറിച്ച് മനസ്സിലാക്കുന്നത് മച്ചെപ്പടെുത്താൻ, എല്ലാ പരിരക്ഷിത സ്വഭാവസവിശഷേതകളിലുമുള്ള ക്രിയറേ്റീവ് അസ◌ോസിയറേ്റുമാർക്ക് കൂടുതൽ പ്രാതിനിധ്യം	– 10 സംരക്ഷിത സവിശഷേതകളനുസരിച്ച് പ്രാതിനിധ്യത്തിന്റെ അളവ് നിർണ്ണയിക്കാൻ നിലവിലുള്ള ക്രിയറേ്റീവ് അസ◌ോസിയറേ്റ്സിനെ സർവേ ചയ്യെുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾ ഉൾച്ചരേ്ക്കുന്നതിനായി സമ്പാദന നടപടിക്രമങ്ങൾ കാലാനുസൃതമായി പുതുപ്പിക്കുക കൂടാതെ എല്ലാ 10 സംരക്ഷിത സവിശഷേതകളിലും അവരുടെ പ്രാതിനിധ്യം ഉറപ്പാക്കുക – ക്രിയറേ്റീവ് അസ◌ോസിയറേ്റ്സിനുള്ള EDI പരിശീലന അവസരങ്ങൾ വിപുലീകരിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂളുകള്	ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂള്സ് ഡയറക്ടര്	– വിവിധ സ്കൂളുകളിലും ക്രമീകരണങ്ങളിലും പൂർണ്ണമായി ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു പ്രോഗ്രാം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂൾ പ്രോഗ്രാമിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും അധിക തടസ്സങ്ങൾ ഉണ്ടോ എന്ന് കണ്ടെത്തുക	– അപേക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള തടസ്സങ്ങൾ നിർണ്ണയിക്കാൻ പ്രോഗ്രാമിൽ ഒരിക്കലും പങ്കെടുത്തിട്ടില്ലാത്ത സ്കൂളുകളുമായും യുവജന ക്രമീകരണങ്ങളുമായും കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുക – കൂടിയാലോചനകളും പ്രതികരണങ്ങളും അടിസ്ഥാനമാക്കി ഔട്ട്റീച്ച് പ്രോഗ്രാമും പ്രവർത്തനങ്ങളും വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂളുകള്	ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂള്സ് ഡയറക്ടര്	– സ്കൂളുകളുടെ പൂർണ്ണ പങ്കാളിത്തവും ക്രിയേറ്റീവ് സ്കൂൾ പ്രോഗ്രാമിലെ ഇതര ക്രമീകരണങ്ങളും ഉറപ്പാക്കാൻ, കുട്ടികൾ, യുവാക്കൾ, അധ്യാപകർ, ക്രിയേറ്റീവ് അസോസിയേറ്റ്സ് എന്നിവർക്ക് വൈകല്യമുള്ളവർക്കുള്ള പ്രവേശന ചെലവുകളും അധിക ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള ചെലവുകളും കവർ ചെയ്യുന്നതിനായി അധിക വിഭവങ്ങൾ നൽകിയിട്ടുണ്ട്	– പ്രവേശനവും കൂടുതല് ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള ചെലവുകളും ഉൾപ്പെടുത്താൻ അപേക്ഷാ പ്രക്രിയ കാലാനുസൃതമായി പുതുപ്പിക്കുക – സാധ്യതയുള്ള അപേക്ഷകർക്ക് പ്രവേശന ലഭ്യതയും അധിക ആവശ്യങ്ങൾക്കുള്ള ചെലവുകളും നല്കി പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**

3. കൂടുതൽ ഫലപ്രദവും പ്രവേശനക്ഷമവുമായ ഫണ്ടിംഗ് മോഡൽ

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
അജ്ഞാതമായ തടസ്സങ്ങള്	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– ആർട്സ് കൗൺസിൽ ഫണ്ടിംഗിനുള്ള അധിക തടസ്സങ്ങൾ തുടർച്ചയായി തിരിച്ചറിയുന്നു	– പുതിയ അപേക്ഷാ സംവിധാനത്തിലേക്ക് അപേക്ഷാ പ്രതികരണ പ്രക്രിയ നിർമ്മിക്കുക, കൂടാതെ വർഷം തോറും ഡാറ്റ വിശകലനം ചെയ്യുക – ഫണ്ടിംഗിലും അപേക്ഷാ ഫോമുകളിലും രണ്ടുവര്ഷത്തിലൊരിക്കല്, വിശാലമായ കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുക	**സ്റ്റേജ് 2**
			– ശേഖരിച്ച ഡാറ്റയെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പുതിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

4.

മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സ്റ്റാഫ് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് / വർക്ക്ഫോഴ്സ് പ്രതിനിധീകരണം	ഹ്യൂമന് റിസോഴ്സസ് ഡയറക്ടര്	– കാര്യക്ഷമമായ EDI റിക്രൂട്ട്മെന്റും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളെ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള നിലനിർത്തൽ രീതികളും വികസിപ്പിക്കുന്നതിനെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനായി ആർട്സ് കൗൺസിൽ സ്റ്റാഫിനെക്കുറിച്ചുള്ള തുല്യതാ ഡാറ്റ അവതരിപ്പിച്ചു	– ആര്ട്സ് കൗൺസിലിലുടനീളം വർക്ക്പ്ലേസ് സർവേയിൽ ആനുവല് ഡിഗ്നിറ്റി വികസനവും നിയന്ത്രണവും, – ഡാറ്റ വിശകലനം ചെയ്യുകയും ഫലങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പുതിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകളിൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിച്ച് വാർഷിക സർവേ വികസിപ്പിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക , 3 – ഡാറ്റ വിശകലനം ചെയ്യുകയും ഫലങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ്, നിലനിർത്തൽ, പിന്തുണാ രീതികൾ എന്നിവ വികസിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ബലഹീനതകള് ഉള്ളവരുടെ ഹയറിംഗ് സമ്പ്രദായങ്ങള്	ഹ്യൂമന് റിസോഴ്സസ് ഡയറക്ടര്	– ബലഹീനതകളുള്ള വ്യക്തികളെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി ചട്ടം വികസിപ്പിക്കുകയും അവതരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു	– ബലഹീനതകള് ഉള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിലവിലുള്ള പൊതുമേഖലാ നടപടി ചട്ടങ്ങൾ വിലയിരുത്തുക – ബലഹീനതകള് ഉള്ളവരെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി ചട്ടം വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സ്റ്റാഫ് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് / വര്ക്ക്ഫോഴ്സ് പ്രതിനിധീകരണം	ഹ്യൂമന് റിസോഴ്സസ് ഡയറക്ടര്	– കാര്യക്ഷമമായ EDI റിക്രൂട്ട്മെന്റിനെയും പ്രതിനിധീകരിക്കുന്ന തൊഴിൽ ശക്തിയുടെ നിലനിർത്തൽ രീതികളുടെയും വികസനത്തെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനായി ജോലി അപേക്ഷകർക്കായി സമത്വ ഡാറ്റാ സർവേ അവതരിപ്പിച്ചു	– 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകളെ പ്രത്യേകമായി അവലംബിച്ച് അപേക്ഷകർക്കായി തുല്യതാ ഡാറ്റാ സർവേ വികസിപ്പിക്കുകയും നിയന്ത്രിക്കുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– വർഷം തോറും ഡാറ്റ വിശകലനം ചെയ്യുകയും അതനുസരിച്ച് പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് രീതികൾ വികസിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
പരിശീലനം	ഹ്യൂമന് റിസോഴ്സസ് ഡയറക്ടര്	– EDI മുറകൾ ദൈനംദിന പ്രവർത്തന രീതികളിൽ ചേര്ക്കുന്നതിന് തുടർച്ചയായ EDI പരിശീലനം അവതരിപ്പിച്ചു	– ജീവനക്കാർക്കും കൗൺസിൽ അംഗങ്ങൾക്കുമായി തുടർച്ചയായ, പരസ്പരബന്ധിത EDI പരിശീലന പരിപാടി രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുക – ത്രൈമാസ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പരിശീലനം നൽകുന്നതിന് പുറത്തുനിന്നുള്ള ഒരു ഉപദേഷ്ടാവിനെ ഉൾപ്പെടുത്തുക	**സ്റ്റേജ് 1**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സ്റ്റാഫ് ഡെവലപ്മെന്റ്	ഹ്യൂമന് റിസോഴ്സസ് ഡയറക്ടര്	– സ്റ്റാഫ് ഡെവലപ്മെന്റ് പ്രക്രിയകളിലേക്ക് EDI സമ്പ്രദായങ്ങളെ സമന്വയിപ്പിക്കുന്നതിനായി ഔപചാരിക EDI ഒബ്ജക്റ്റീവ്-സെറ്റിംഗ് അവതരിപ്പിച്ചു	– എല്ലാ സ്റ്റാഫ് അംഗങ്ങൾക്കും വ്യക്തമായ EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് പെർഫോമൻസ് മാനേജ്മെന്റ് ആൻഡ് ഡെവലപ്മെന്റ് സിസ്റ്റവും (PMDS) ടെംപ്ലേറ്റുകളും അവലോകനം ചെയ്ത് കാലാനുസൃതമായി പുതുപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**
തൊഴില് ആസൂത്രണം	സീനിയര് മാനേജ്മെന്റ് ടീം	– തൊഴില് ആസൂത്രണ പ്രക്രിയകളിലേക്ക് EDI സമ്പ്രദായങ്ങളെ സമന്വയിപ്പിക്കുന്നതിനായി ഔപചാരിക EDI ഒബ്ജക്റ്റീവ്-സെറ്റിംഗ് അവതരിപ്പിച്ചു	– എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കുമുള്ള EDI ലക്ഷ്യങ്ങളും ടീം വർക്ക് ആസൂത്രണ പ്രക്രിയകളും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് വാർഷിക തൊഴില് ആസൂത്രണ നടപടിക്രമങ്ങൾ അവലോകനം ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 1**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
നയ വികസനം	സീനിയര് മാനേജ്മെന്റ് ടീം	– എല്ലാ കോർപ്പറേറ്റ് നയങ്ങളിലും EDI തത്വങ്ങളുടെ സമഗ്രവും സ്ഥിരവുമായ ഉൾപ്പെടുത്തൽ ഉറപ്പാക്കിക്കൊണ്ട് അവതരിപ്പിച്ച നയ വികസന നടപടിക്രമങ്ങളിൽ EDI തത്വങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ഔപചാരിക പ്രക്രിയ	– EDI തത്വങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി നയ വികസന പ്രക്രിയ അവലോകനം ചെയ്യുക – എല്ലാ വികസിത നയങ്ങളിലും EDI തത്വങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള ഔപചാരിക നടപടിക്രമം സ്ഥാപിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**
			– EDI തത്വങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത് ഉറപ്പാക്കാൻ നയങ്ങളുടെ വാർഷിക നിരീക്ഷണം ആരംഭിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
കൗണ്സില്	ഡയറക്ടര്	– കൗൺസിലിൽ സ്ഥിരതയും വൈവിധ്യവുമാർന്ന പ്രാതിനിധ്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി EDI തത്വങ്ങൾ ഔപചാരികമായി ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കൗൺസിൽ അംഗ തിരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയ	– നിലവിലെ പൊതു നിയമന സേവന പ്രക്രിയ അവലോകനം ചെയ്യുക – കൗൺസിൽ അംഗത്വത്തിനുള്ള തിരഞ്ഞെടുക്കൽ പ്രക്രിയയിൽ EDI തത്വങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് പബ്ലിക് അപ്പോയിന്റ്മെന്റ് സര്വീസിന് ശുപാർശകൾ നൽകുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
പ്രവേശന ക്ഷമമായ കെട്ടിടം	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– ജീവനക്കാരുടെയും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെയും ബലഹീനതകളുള്ള സന്ദർശകരുടെയും പൂർണ്ണ പങ്കാളിത്തം അനുവദിക്കുന്നതിനായി, അടുത്ത 5 വർഷത്തിനുള്ളിൽ, പൂർണ്ണമായും പ്രവേശനക്ഷമമായ ഒരു ആർട്സ് കൗൺസിൽ കെട്ടിടത്തിലേക്ക് മാറാനിരിക്കുന്നു	– വ്യാപ്തിയും ആവശ്യകതകളും സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് വിഭാവന വ്യായാമം നടത്തുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– കെട്ടിടം മാറ്റിസ്ഥാപിക്കുന്നതിനെ മുന്നോട്ടു നയിക്കാന് പ്രോജക്ട് മാനേജരുമായി ഇടപഴകുക – പ്രോജക്ട് മാനേജർ, ചേഞ്ച് മാനേജർ എന്നിവരോടൊപ്പം കെട്ടിടം മാറ്റി സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള ആസൂത്രണവും ഡെലിവറിയും നടപ്പിലാക്കുക – പൂർണ്ണമായും പ്രവേശനക്ഷമമായ പുതിയ കെട്ടിടത്തിലേക്ക് മാറ്റുക	**സ്റ്റേജ് 2 – 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
കോർപ്പറേറ്റ് പ്രവേശന പദ്ധതി	കോർപ്പറേറ്റ് സർവീസസ് ഡയറക്ടര്	– ആർട്സ് കൗൺസിൽ സേവനങ്ങൾ പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പിന്തുണകൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സമഗ്രമായ സമീപനം ഉറപ്പാക്കാൻ ഔപചാരിക കോർപ്പറേറ്റ് ആക്സസ് പ്ലാൻ അവതരിപ്പിച്ചു	– നിലവിലെ ആക്സസ് സേവനങ്ങൾ അവലോകനം ചെയ്യുന്നതിനും കോർപ്പറേറ്റ് ആക്സസ് പ്ലാൻ രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിനും കൺസൾട്ടന്റുമായി ഇടപഴകുക – ഒരു മുഴുവൻ സമയ ആക്സസ് ഓഫീസറെ റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുക – ഒരു കോർപ്പറേറ്റ് ആക്സസ് പ്ലാൻ തയാറാക്കി നടപ്പിലാക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– പരിശീലന സേവനങ്ങൾക്കായി ടെൻഡർ നൽകുക – ജീവനക്കാർക്കുള്ള ആക്സസ് പരിശീലന പരിപാടി വാർഷികാടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകുന്നതിന് പുറമെനിന്നും ഒരു കൺസൾട്ടന്റിനെ ഉൾപ്പെടുത്തുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഇന്റേണല് ടൂള് കിറ്റുകള്	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– ജീവനക്കാരുടെ കഴിവുകള് വികസിപ്പിക്കുന്നതിനും EDI ലക്ഷ്യങ്ങളുടെ പുരോഗമനത്തിനുമായി EDI പിന്തുണാ ഉപകരണങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു	– ഒരു ഇന്റേണൽ സ്റ്റാഫ് EDI ടൂൾകിറ്റ് വികസിപ്പിക്കുക – പുരോഗതി നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും പിന്തുണയുടെയോ ഇടപെടലിന്റെയോ കൂടുതല് രീതികളെക്കുറിച്ച് പ്രതിവർഷം ഫീഡ്ബാക്ക് ശേഖരിക്കുന്നതിനും ത്രൈമാസിക ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റൽ EDI ചെക്ക്-ഇന്നുകൾ അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**
			– സ്റ്റാഫ് ഫീഡ്ബാക്കിന് മറുപടിയായി ടൂൾകിറ്റുകൾ വാർഷികാടിസ്ഥാനത്തിൽ അവലോകനം ചെയ്ത് കാലാനുസൃതമായി പുതുപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

4. മച്ചെപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
EDI ഗവേഷണ ആശയ വിനിമയ പങ്ക്	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾ പുരോഗമിക്കുന്നതിന് ഗവേഷണം നടത്തുന്നതിനും ആശയവിനിമയങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനും ആന്തരിക പിന്തുണാ ചോദ്യങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനും കൂടുതൽ സാധ്യതകൾ അനുവദിക്കുന്നതിനായി EDI ടീം വിപുലീകരിച്ചു	– EDI ടീമിലെ മുഴുവൻ സമയ ഗവേഷണത്തിനും ആശയവിനിമയത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള അനുമതി അഭ്യർത്ഥിക്കുക – ഉചിതമായ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സമ്പാദനം	ഡയറക്ടര് ഓഫ് ഫിനാന്സ്	– വിപുലമായ ശ്രേണിയിലുള്ള വിതരണക്കാരുമായി കൂടുതൽ ഇടപഴകുന്നത് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി വികസിപ്പിച്ച EDI തത്വങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്ന പുതിയ സമ്പാദന രീതികൾ	– ഒരു കൺസൾട്ടന്റിനൊപ്പം, EDI തത്വങ്ങള് അവലംബിച്ച് നിലവിലുള്ള സംവിധാനത്തിന്റെയും വിതരണക്കാരുടെയും വിലയിരുത്തൽ നടത്തുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– EDI തത്വങ്ങളുമായി യോജിപ്പുള്ള പുതിയ സമ്പാദന രീതി (25,000 ൽ താഴെ) രൂപകൽപ്പന ചെയ്യുക – പുതിയ സംവിധാനങ്ങള്ക്ക് തുടക്കം കുറിക്കുക – തുടക്കം കുറിച്ചവയുടെ ഫലങ്ങള് മൂല്യനിര്ണ്ണയം ചെയ്യുക – സ്ഥാപനത്തിലുടനീളം പുതിയ സംവിധാനം അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സമ്പാദനം	ഡയറക്ടര് ഓഫ് ഫിനാന്സ്	– വിപുലമായ ശ്രേണിയിലുള്ള വിതരണക്കാരുമായി കൂടുതൽ ഇടപഴകുന്നത് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി വികസിപ്പിച്ച EDI തത്വങ്ങളുമായി പൊരുത്തപ്പെടുന്ന പുതിയ സമ്പാദന രീതികൾ	– അനന്തരഫലം വിലയിരുത്തുന്നതിന് നിരീക്ഷണ മറ്റും മൂല്യനിർണ്ണയ സംവിധാനം അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2 – 3**
			– നിരീക്ഷണത്തിന്റയെും മൂല്യനിർണ്ണയ ഫലങ്ങളുടയെും അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാറ്റങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള പാത വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
മെന്ററിംഗും നെറ്റ് വര്ക്കിംഗും	ആര്ട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– വിജ്ഞാനത്തിന്റെ സ്ഥാപിത ശൃംഖലകളിലേക്കുള്ള പ്രവേശനം സുഗമമാക്കുന്നതിന് കലാകാരന്മാർക്കായി പുതിയ നെറ്റ്വർക്കിംഗും മെന്റർഷിപ്പ് അവസരങ്ങളും അവതരിപ്പിച്ചു	– പങ്കാളിത്തത്തിലുണ്ടാകുന്ന വിടവുകളും തടസ്സങ്ങളും തിരിച്ചറിയുന്നതിന് നിലവിലെ മെന്ററിംഗ്, നെറ്റ്വർക്കിംഗ് ഘടനകള് അവലോകനം ചെയ്യുക – ഗവേഷണത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ഇൻക്ലൂസീവ് മെന്ററിംഗ്, നെറ്റ്വർക്കിംഗ് രീതികൾ വികസിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രധാന പ്രവർത്തനങ്ങൾ തിരിച്ചറിയുക	**സ്റ്റേജ് 2**
			– ശുപാര്ശകള് നടപ്പിലാക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2 – 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
പെയിഡ് ഇന്റേൺഷിപ് പ്രോഗ്രാം	ആര്ട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– ന്യൂനപക്ഷ സമുദായങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള കലാകാരന്മാർക്കായി 10 സംരക്ഷിത സ്വഭാവസവിശേഷതകളെ പ്രത്യേകമായി അവലംബിച്ച്, കലയിൽ ഒരു തൊഴില്ജീവിതം ആരംഭിക്കുന്നതിനും കലാകാരന്മാരുമായി ഇടപഴകുന്നതിനും ആർട്സ് കൗൺസിലിന് കൂടുതൽ അവസരങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനുമായി പെയിഡ് ഇന്റേൺഷിപ്പ് പദ്ധതി രൂപീകരിച്ചു	– ഈക്വാലിറ്റി ഡാറ്റയുടെ നിലവിലുള്ള വിശകലനത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി, 3-6 മാസത്തെ പെയിഡ് ഇന്റേൺഷിപ്പുകളുടെ വാർഷിക, റോളിംഗ് പ്രോഗ്രാം രൂപകൽപ്പന ചെയ്ത് വികസിപ്പിക്കുക – ഇന്റേൺഷിപ്പ് റോളുകൾക്കുള്ള അനുമതിക്കായി അപേക്ഷിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– ഇന്റേൺഷിപ്പ് റോളുകൾക്കായി പരസ്യം ചെയ്ത് റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുക – സമത്വവും ആർട്സ് കൗൺസിൽ അവാർഡ് ഡാറ്റയും അവലോകനം ചെയ്യുക, കണ്ടെത്തലുകളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി അധിക പാതകൾ അവതരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2 – 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ

വിദ്യാഭ്യാസം	ആർട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– ആദ്യകാല കലാകാരന്മാർക്കും വളർന്നുവരുന്ന കലാകാരന്മാർക്കും കരിയർ പുരോഗതിയെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി വികസിപ്പിച്ചെടുത്ത ഉള്ക്കൊള്ളിച്ച വിജ്ഞാന ശൃംഖലകൾ	– നിലവിലുള്ള ബന്ധങ്ങളും നെറ്റ്വർക്കുകളും അവലോകനം ചെയ്യുക
			– അറിവിന്റെ ഉള്പ്പെടുത്തുന്ന സമഗ്ര ശൃംഖലകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് പ്രസക്തമായ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ശക്തമായ ബന്ധം വികസിപ്പിക്കുക
			– താഴെപ്പറയുന്നവ ഉൾപ്പെടുത്താനുള്ള ഔട്ട്റീച്ച് പ്രോഗ്രാം വികസിപ്പിക്കുക :
			  – വാർഷിക ഫണ്ടിംഗ് ആപ്ലിക്കഷേൻ വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ
			  – അതിഥി പ്രഭാഷണങ്ങൾ
				സ്റ്റേജ് 2

			– ഔട്ട്റീച്ച് പ്രോഗ്രാം നടപ്പിലാക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സിവില് സൊസൈറ്റി നെറ്റ് വര്ക്ക്	ആര്ട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– ആർട്സ് കൗൺസിലുമായി ഇടപഴകാത്ത കലാകാരന്മാരിലേക്ക് എത്താൻ ഔപചാരികവും സ്ഥാപിതവുമായ സംവിധാനങ്ങൾ അവതരിപ്പിച്ചു	– സഹകരണത്തിനുള്ള പുതിയ അവസരങ്ങൾ തിരിച്ചറിയാൻ സിവിൽ സൊസൈറ്റി ഓർഗനൈസേഷനുകളുമായി കൂടിയാലോചിക്കുക (10 സംരക്ഷിത സ്വഭാവസവിശേഷതകൾ പരിഗണിച്ച്)	സ്റ്റേജ് 2
			– നെറ്റ്വർക്കുകൾ, പരിശീലനക്കളരികൾ, പരിശീലനം, വിവരങ്ങൾ പങ്കിടൽ, അപേക്ഷാ പിന്തുണകൾ എന്നിവ വികസിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 3

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടിംഗ് ഓര്ഗനൈസേഷനുകള്ക്കുള്ള പരിശീലനം	ആര്ട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– കലാകാരന്മാർക്കുള്ള അവസരങ്ങളുടെ തുല്യത പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിന് സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന ഓർഗനൈസേഷനുകൾക്ക് വാർഷിക EDI പരിശീലനത്തിന്റെ ആവശ്യകത അവതരിപ്പിച്ചു	– സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കായി അടിസ്ഥാന പരിശീലന പരിപാടി വികസിപ്പിച്ച് വിതരണം ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 1**
			– സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും വാർഷിക EDI പരിശീലനത്തിന്റെ ആവശ്യകത സ്ഥാപിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഗ്രേഡിംഗ് മാനദണ്ഡം	കോര്പ്പറേറ്റ് സര്വീസസ് ഡയറക്ടര്	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളെ പിന്തുണയ്ക്കുന്നതിനും പുരോഗതി നേടുന്നതിനുമായി സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കായി അവതരിപ്പിച്ച വ്യക്തമായ EDI ഗ്രേഡിംഗ് മാനദണ്ഡം	– ഇവ ഉള്പ്പെടുത്തുന്നതിനായി, സ്ട്രാറ്റജിക് ഫണ്ടിംഗ് ആപ്ലിക്കേഷനുകളിൽ EDI വിലയിരുത്തുന്നതിന് പുതിയ തെളിവുകൾ അടിസ്ഥാനമാക്കിയുള്ള സമീപനം സ്ഥാപിക്കുക : – വ്യക്തമായ മാനദണ്ഡങ്ങൾ സ്ഥാപിക്കുന്നു – അഡീഷണല് മാനേജരാകാനുള്ള പരിശീലനം നൽകുന്നു – വർഷം തോറും നിരീക്ഷിക്കുകയും സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും മൂല്യനിർണ്ണയക്കാരുടെ ഫീഡ്ബാക്കിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ പൊരുത്തപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2**

4. മെച്ചപ്പെട്ട സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടിയ ജനതയും സംസ്കാരവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
EDI സര്ട്ടിഫിക്കഷേന്	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– കലകളിലുടനീളം സ്ഥിരതയുള്ള EDI പ്രാക്ടീസ് പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുന്നതിനായി അയർലണ്ടിലെ ആർട്സ് ഓർഗനൈസേഷനുകൾക്കുള്ള പുതിയ EDI സർട്ടിഫിക്കഷേൻ	– EDI സർട്ടിഫിക്കഷേന്റെ നിലവിലുള്ള മാതൃകകൾ അവലോകനം ചെയ്യുക – മാനദണ്ഡങ്ങളും അപേക്ഷാ പ്രക്രിയയും സ്ഥാപിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**
			– ആര്ട്സ് കൗണ്സില് EDI സര്ട്ടിഫിക്കഷേന് പുറത്തിറക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

5.

കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഡാറ്റാ ശേഖരണവും വിശകലനവും (ആര്ട്സ് കൗണ്സില്)	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഡയറക്ടര്	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഫണ്ടിംഗ് പിന്തുണയിലെ വിടവുകൾ ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ തിരിച്ചറിയലിനും ധാരണയ്ക്കും പിന്തുണ നൽകുന്നതിനായി വിപുലീകരിച്ച അപേക്ഷക സമത്വ ഡാറ്റ അവതരിപ്പിച്ചു	– എല്ലാ 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന പുതിയ ഓൺലൈൻ സംവിധാനത്തിന്റെ ഭാഗമായി വിപുലീകരിച്ച സമത്വ ഡാറ്റാ സർവേ അവതരിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 1
			– വര്ഷംതോറും ഡാറ്റ ശേഖരിച്ച് വിശകലനം ചെയ്യുക – വാര്ഷിക സമത്വ ഡാറ്റാ റിപ്പോര്ട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നത് തുടരുക – ശേഖരിച്ച ഡാറ്റയുടെ പ്രതികരണമായി വാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 1–3

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഡാറ്റാ ശേഖരണവും വിശകലനവും (ആര്ട്സ് മേഖല)	ആര്ട്സ് ഡയറക്ടര്മാര്	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളനുസരിച്ച് ധനസഹായ പിന്തുണയിലെ വിടവുകൾ തിരിച്ചറിയാനും മനസ്സിലാക്കാനുമുള്ള ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ കഴിവ് മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനായി സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന ഓർഗനൈസേഷ നുകൾക്കിടയിൽ വിപുലീകരിച്ച കലാകാരന്റെയും പ്രേക്ഷകരുടെയും തുല്യത ഡാറ്റയുടെ ആവശ്യകത അവതരിപ്പിച്ചു	– നിലവിലുള്ള ഡാറ്റാ ശേഖരണ മോഡലുകൾ ഗവേഷണം ചെയ്ത് വ്യാപ്തി നിശ്ചയിക്കുക – ഒരു കൺസൾട്ടന്റിന്റെ സഹായത്തോടെ, താഴെപ്പറയുന്നവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സമത്വ ഡാറ്റ ശേഖരിക്കുന്നതിനും വിശകലനം ചെയ്യുന്നതിനും സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കായി ഒരു പദ്ധതി വികസിപ്പിക്കുക : – കലാകാരന്മാര് – പൊതുജനം – ജീവനക്കാര് – കൗണ്സില് – എല്ലാ 10 സംരക്ഷിത സവിശേഷതകളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന, സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാൻ വിപുലീകരിച്ച സമത്വ ഡാറ്റാ സർവേ അവതരിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഡാറ്റാ ശേഖരണവും വിശകലനവും (ആർട്സ് മേഖല)	ആർട്സ് ഡയറക്ടർമാർ	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളനുസരിച്ച് ധനസഹായ പിന്തുണയിലെ വിടവുകൾ തിരിച്ചറിയാനും മനസ്സിലാക്കാനുമുള്ള ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ കഴിവ് മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനായി സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന ഓർഗനൈസേഷനുകൾക്കിടയിൽ വിപുലീകരിച്ച കലാകാരന്റെയും പ്രേക്ഷകരുടെയും തുല്യത ഡാറ്റയുടെ ആവശ്യകത അവതരിപ്പിച്ചു	– വർഷം തോറും ഡാറ്റ ശേഖരിക്കുന്നതിനും വിശകലനം ചെയ്യുന്നതിനും സ്ട്രാറ്റജിക് ആയി ധനസഹായം നൽകുന്ന ഓർഗനൈസേഷനുകളെ പിന്തുണയ്ക്കുക – വാർഷിക മേഖലാ സമത്വ ഡാറ്റാ റിപ്പോർട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുക – ഫലങ്ങളോടുള്ള പ്രതികരണമായി വാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 1**

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഔട്ട് റീച്ച് പരിപാടികള്	കമ്മ്യൂണിക്കേഷന്സ് ഡയറക്ടര്	– പുതിയ കലാകാരന്മാർ, സാധ്യതയുള്ള അപേക്ഷകർ, പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവരുമായി ഇടപഴകാനുള്ള അവസരങ്ങൾ വിപുലീകരിക്കുന്നതിന് നോൺ-ആര്ട്സ് അധിഷ്ഠിതവും നോൺ-ആർട്ട്സ് കൗൺസിൽ ഫണ്ട് ചെയ്തതുമായ പരിപാടികളില് ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ ശക്തമായ ഇടപെടൽ	– നോൺ-ആര്ട്സ് അധിഷ്ഠിത സംഘടനകളുമായുള്ള കൂടിയാലോചനകൾ ഉൾപ്പെടെ, EDI ലക്ഷ്യങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി, നിലവിലുള്ള പങ്കാളിത്തത്തിന്റെയും എത്തിച്ചേരലിന്റെ വ്യാപ്തിയുടെയും വിലയിരുത്തൽ നടത്തുക	**സ്റ്റേജ് 2**

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
ഔട്ട് റീച്ച് പരിപാടികള്	കമ്മ്യൂണിക്കേഷന്സ് ഡയറക്ടര്	– പുതിയ കലാകാരന്മാർ, സാധ്യതയുള്ള അപേക്ഷകർ, പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവരുമായി ഇടപഴകാനുള്ള അവസരങ്ങൾ വിപുലീകരിക്കുന്നതിന് നോൺ-ആര്ട്സ് അധിഷ്ഠിതവും നോൺ-ആർട്ട്സ് കൗൺസിൽ ഫണ്ട് ചെയ്തതുമായ പരിപാടികളില് ആർട്സ് കൗൺസിലിന്റെ ശക്തമായ ഇടപെടൽ	– എത്തിച്ചേരലിന്റെ വ്യാപ്തി വിലയിരുത്തുന്നതിന് നിരീക്ഷണ, മൂല്യനിർണ്ണയ സംവിധാനം അവതരിപ്പിക്കുക – നിരീക്ഷണത്തിന്റെയും മൂല്യനിർണ്ണയ ഫലങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർഷം തോറും പുതിയ പാതകൾ വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
വിപണനം	കമ്മ്യൂണിക്കേഷന്സ് ഡയറക്ടര്	– ആർട്സ് കൗൺസിലിന് പുതിയ കലാകാരന്മാർ, സാധ്യതയുള്ള അപേക്ഷകർ, പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവരുമായി ഇടപഴകുന്നതിന് കൂടുതൽ അവസരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനായി പ്രാദേശിക കലാതേര മേഖലകളെ ലക്ഷ്യമിട്ട് പുതിയ വിപണന തന്ത്രം അവതരിപ്പിച്ചു	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിച്ച് നിലവിലുള്ള വിപണന തന്ത്രം വിലയിരുത്തുക	സ്റ്റേജ് 1
			– ഓൺലൈൻ, പരമ്പരാഗത വിപണന രീതികൾ സംയോജിപ്പിച്ച് പ്രാദേശിക കലാതേര മേഖലകളെ ലക്ഷ്യമിട്ടുള്ള വിപണന തന്ത്രത്തിൽ നിക്ഷേപിക്കുക – എത്തിച്ചേരലിന്റെ വ്യാപ്തി വിലയിരുത്തുന്നതിന് നിരീക്ഷണ, മൂല്യനിർണ്ണയ സംവിധാനം അവതരിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 2–3
			– നിരീക്ഷണത്തിന്റെയും മൂല്യനിർണ്ണയ ഫലങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർഷം തോറും പുതിയ പാതകൾ വികസിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 3

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
വിപണനം	കമ്മ്യൂണിക്കേഷന്സ് ഡയറക്ടര്	– പരമ്പരാഗത പരസ്യ മേഖലകൾക്ക് പുറത്തുള്ള ആർട്സ് കൗൺസിൽ തൊഴിലവസരങ്ങളുടെ ദൃശ്യപരത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ വിശാലമായ ഗണത്തിലേക്ക് അവസരങ്ങൾ എത്തുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും പുതിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വിപണന തന്ത്രം അവതരിപ്പിച്ചു	– EDI ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ശ്രദ്ധ കേന്ദ്രീകരിച്ച് നിലവിലുള്ള റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വിപണന തന്ത്രം വിലയിരുത്തുക – ആർട്സ് കൗൺസിൽ എത്തിച്ചേരുന്നതിന്റെ വ്യാപ്തി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ഓൺലൈൻ, പരമ്പരാഗത വിപണന രീതികൾ സംയോജിപ്പിച്ച് പുതിയ ഇൻക്ലൂസീവ് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വിപണന തന്ത്രം വികസിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 1
			– എത്തിച്ചേരുന്നതിന്റെ വ്യാപ്തി വിലയിരുത്തുന്നതിന് നിരീക്ഷണ, മൂല്യനിർണ്ണയ സംവിധാനം അവതരിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 2–3
			– നിരീക്ഷണത്തിന്റെയും മൂല്യനിർണ്ണയ ഫലങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർഷം തോറും പുതിയ പാതകൾ വികസിപ്പിക്കുക	സ്റ്റേജ് 3

5. കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ അറിവും ആശയവിനിമയവും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
അജ്ഞാതമായ ടസ്സങ്ങള്	സ്ട്രാറ്റജിക് ഡവെലപ്മെന്റ് കണ്ടെത്തിക്ക ൊണ്ടിരിക്കുന്നു ഡയറക്ടര്	– ആര്ട്സ് കൗണ്സില് ഫണ്ടിംഗിനുള്ള കൂടുതല് തടസ്സങ്ങള് തുടര്ച്ചയായി	– കലയിൽ പങ്കടെുക്കുന്നതിനുള്ള തടസ്സങ്ങളക്കെുറിച്ച് വാർഷിക, മേഖലാ-തല കൂടിയാലോചനകൾ നടത്തുക – വാർഷികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ഫീഡ്ബാക്ക് വിശകലനം ചയെ്യുക	**സ്റ്റേജ് 2**
			– ശഖേരിച്ച ഡാറ്റയുടെ അടിസ്ഥാനത്തില് പുതിയ നടപടികള് വികസിപ്പിക്കുക	**സ്റ്റേജ് 3**

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

6.

തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും

6. തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും

ഉള്ളടക്കത്തിലേക്ക് പോകുക

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും	ഡയറക്ടറും സീനിയര് മാനേജ്മെന്റും	– ചുറ്റുചുറ്റുക്കുള്ള പ്രതികരണങ്ങളും വിതരണവും സുഗമമാക്കുന്നതിന് ക്രമവും നിരന്തരവുമായ നിരീക്ഷണത്തിനും മൂല്യനിർണ്ണയത്തിനുമുള്ള ഔപചാരിക ചട്ടക്കൂട് അവതരിപ്പിച്ചു	– കർമ്മ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ആഭ്യന്തര വർക്കിംഗ് ഗ്രൂപ്പ് തുടര്ന്ന് മേൽനോട്ടം വഹിക്കും – സീനിയർ മാനേജ്മെന്റ്, കൗൺസിൽ തലത്തിലുള്ള ത്രൈമാസ സ്റ്റാറ്റസ് റിപ്പോർട്ടുകൾ – നടപ്പാക്കൽ പദ്ധതിയുടെ ജീവിത ചക്രത്തിലുടനീളം കൃത്യമായ ഘട്ടങ്ങളിൽ ഔപചാരികമായ നിരീക്ഷണവും മൂല്യനിർണ്ണയ നടപടിക്രമങ്ങളും സ്ഥാപിക്കുക – വര്ഷം 1 ന്റെ അവസാനത്തിൽ സ്റ്റേജ് 1 പദ്ധതി അവലോകനം ചെയ്യുകയും സ്റ്റേജ് 2 പ്രവർത്തനങ്ങളിലേക്ക് ആവശ്യമായ പൊരുത്തപ്പെടുത്തലുകൾ നടത്തുകയും ചെയ്യുക	**സ്റ്റേജ് 1 – 3**

6. തുടർച്ചയായ നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും

Jump to Contents

മുൻഗണനാ മേഖല	ഉത്തരവാദിത്വം	ഫലം	പ്രധാന നടപടികള്	സമയരേഖ
നിരീക്ഷണവും വിലയിരുത്തലും	ഡയറക്ടറും സീനിയര് മാനേജ്മെന്റും	– ചുറ്റുചുറ്റുക്കുള്ള പ്രതികരണങ്ങളും വിതരണവും സുഗമമാക്കുന്നതിന് ക്രമവും നിരന്തരവുമായ നിരീക്ഷണത്തിനും മൂല്യനിർണ്ണയത്തിനുമുള്ള ഔപചാരിക ചട്ടക്കൂട് അവതരിപ്പിച്ചു	– വര്ഷം 3 ന്റെ അവസാനത്തിൽ സ്റ്റേജ് 2 പദ്ധതി അവലോകനം ചെയ്യുകയും സ്റ്റേജ് 3 പ്രവർത്തനങ്ങളിലേക്ക് ആവശ്യമായ പൊരുത്തപ്പെടുത്തലുകൾ നടത്തുകയും ചെയ്യുക – വര്ഷം 5 ന്റെ അവസാനത്തിൽ പൂർണ്ണമായ നടപ്പാക്കൽ പദ്ധതി വിലയിരുത്തുക	**സ്റ്റേജ് 1 – 3**

The Arts Council | An Chomhairle Ealaon
70 Merrion Square
Dublin 2, Ireland

artscouncil.ie
facebook.com/artscouncilireland
twitter.com/artscouncil_ie
@artscouncilireland
linkedin.com/company/the-arts-council-ireland

T +353 1 618 0200
Callsave 1850 392492
reception@artscouncil.ie

www.artscouncil.ie/Equality-Diversity-Inclusion

the arts council
an chomhairle ealaíon